

Anmeldung

Seminar-Nr.:
75001 bis 75010

 berufsbegleitend über
ein Jahr

Titel:

 Strategische
Personalentwicklung

Tagungsort:

VAB - Bordesholm

Kursgebühr:

 abhängig von dem jeweili-
gen Modul (siehe Flyer, S.2)

Verpflegungsgebühr:

 abhängig von dem jeweili-
gen Modul (siehe Flyer, S.2)

Anmeldung zu

- KernM I KernM II KernM III KernM IV KernM V KernM VI
WahIM I WahIM II WahIM III Abschlusskolloquium
Herr Frau (bei mehreren TN jeweils eine eigene Anmeldung ausfüllen!)

Name: _____ **Vorname:** _____

Funktion: _____

Telefon: _____ **E-mail:** _____

Behörde | Firma: _____

Anschrift für Schriftverkehr: _____

Rechnungsempfänger | bitte nur angeben, wenn abweichend
Bei mehrtägigen Seminaren bitte unbedingt ankreuzen!

 Reservieren Sie mir bitte ein Einzelzimmer mit Vollverpflegung

 Keine Zimmerreservierung (Die Teilverpflegung ist Bestandteil

der Pauschale – eine Befreiung ist nicht möglich)

 Am Seminartermin bin ich unter 27 Jahre Ja Nein

 Hiermit melde ich mich zu dem o. g. Seminar an. Ich akzeptiere
die Teilnahmebedingungen.

Ort, Datum

Unterschrift

Veranstalter

Information:

Cordula Kaup, T 0431 | 3209-164

Anmeldung:

Sandra Reinert, T 0431 | 3209-130


 Kompetenzzentrum für
Verwaltungs-Management

STANDORT BORDESHOLM

 Heintzestr. 13
24582 Bordesholm
T 04322 | 693-0
F 04322 | 693-531
fortbildung@komma-sh.de
www.vab-sh.de

STANDORT ALTENHOLZ

 Rehmkamp 10
24161 Altenholz
T 0431 | 3209-130
F 0431 | 3209-117
beratung@komma-sh.de
www.fhvd.de

Strategische Personalentwicklung

I N F O


 Kompetenzzentrum für
Verwaltungs-Management

Berufsbegleitende Qualifizierung

Strategische Personalentwicklung

Haushaltskonsolidierung, umfangreiche Altersabgänge, demografischer Wandel, zunehmende Arbeitsverdichtung und Umstrukturierungen erhöhen in den Verwaltungen den Druck, sich von der reinen Personalverwaltung zu verabschieden und eine strategisch orientierte Personalentwicklung aufzubauen.

Die Ausgestaltung von Personalmarketing, Personalauswahl, Einarbeitung, Entwicklungsplanung/Karriere, Potenzialanalysen, Feedbackinstrumenten, Beurteilungssystemen, Arbeitszeitgestaltung, Führung, Mitarbeitergesprächen, Gesundheitsmanagement, Begleitung von Veränderungsprozessen, Informationspolitik und Kommunikation etc. hat sich zukünftig sehr viel stärker an den Zielen der Verwaltung zu orientieren. Somit reicht es heute für Personaler/-innen nicht mehr aus, bedarfsorientiert für den Einzelnen oder für kleine Gruppen zu arbeiten.

Personalentwicklung bedeutet heute und in Zukunft, stimmige personalpolitische Lösungen für die gesamte Verwaltung zu entwickeln.

Zielgruppe

Personalentwickler/-innen, Personaler/-innen, Fortbildner/-innen, Personalreferenten/-innen, Verwaltungsleitung, Führungskräfte

Themenkreis

- Der Paradigmenwechsel in der Personalentwicklung der Verwaltung
- Erfolgsfaktor Personal
- Was heißt 'strategisch' in der Personalentwicklung?
- Die neue Rolle der Personalentwickler/-innen in der Verwaltung
- Personalführung strategisch verstanden
- Die Ausrichtung der Personalentwicklung auf die strategischen Organisationsziele
- Die Ausgestaltung der bedarfsorientierten Wertschöpfungskette Personalentwicklung
- Das Wirksamkeits-Assessment der gängigen Personalentwicklungsinstrumente
- Konfiguration des Personalportfolios und der strategischen Personalentwicklungsinstrumente
- Strategiegeleitete Praxis bei der Rekrutierung, Auswahl, dem Einsatz, der Beurteilung, zur Bindung, bei Nachwuchsförderung, Arbeitsorganisation und in Veränderungsprozessen
- Evaluation der strategischen Wirksamkeit der Personalentwicklungspraxis in der Verwaltung

Inhalte und Termine

Kernmodul I: Paradigmenwechsel

Einführung in die Grundlagen der strategischen Organisation und das Spektrum der strategischen Personalentwicklung

1. Kurs: 22.09.2011, Anmeldeschluss: 11.08.2011
2. Kurs: 20.09.2012, Anmeldeschluss: 09.08.2012

Kernmodul II: Neue Rollen und Aufgaben

Neues Bild, neue Rollen und neue Aufgaben strategisch arbeitender Personalentwickler/-innen

1. Kurs: 15./16.11.2011, Anmeldeschluss: 05.10.2011
2. Kurs: 14./15.11.2012, Anmeldeschluss: 05.10.2012

Kernmodul III: Der Human-Ressourcen-Zyklus

Human-Ressourcen-Zyklus: Strategische Personalentwicklung zur Neuausrichtung und Ausgestaltung einer strategiegeleiteten Wertschöpfungskette zwischen Personal und Organisation

1. Kurs: 24./25.01.2012, Anmeldeschluss: 13.12.2011
2. Kurs: 23./24.01.2013, Anmeldeschluss: 12.12.2011

Kernmodul IV: Strategische PE-Instrumente

Strategische PE-Instrumente und Evaluationsmethoden

1. Kurs: 06.-08.03.2012, Anmeldeschluss: 24.01.2012
2. Kurs: 05.-07.03.2013, Anmeldeschluss: 22.01.2013

Kernmodul V: Transfer auf die Verwaltung

Transfer der Module I-IV auf die eigene Verwaltung: Anwendung und zielführende Praxis der innovativen Personalentwicklung in strategischen Einsatzfeldern der eigenen Verwaltung

1. Kurs: 26./27.04.2012, Anmeldeschluss: 15.03.2012
2. Kurs: 24./25.04.2013, Anmeldeschluss: 13.03.2013

Kernmodul VI: Beratung und Coaching

Lösungsorientiertes Beraten und Coachen nach dem systemischen Ansatz

1. Kurs: 13./14.06.2012, Anmeldeschluss: 02.05.2012
2. Kurs: 12./13.06.2013, Anmeldeschluss: 01.05.2013

Wahlmodul I: Theoretische Modelle

Vermittlung theoretischer Ansätze zu Personal und Organisation wie Systemtheorie, TZI (Themenzentrierte Interaktion), TA (Transaktionsanalyse) etc.

1. Kurs: 27./28.02.2012, Anmeldeschluss: 23.01.2012
2. Kurs: 06.12.2012, Anmeldeschluss: 25.10.2012

Wahlmodul II: Gender und Diversity

Gender und Diversity als spezifische Ansätze der strategischen Personalentwicklung

1. Kurs: 16.02.2012, Anmeldeschluss: 05.01.2012
2. Kurs: 14.02.2013, Anmeldeschluss: 03.01.2013

Wahlmodul III: Bildungscontrolling

Steuerung der strategischen PE durch Bildungscontrolling

1. Kurs: 24.05.2012, Anmeldeschluss: 12.04.2012
2. Kurs: 23.05.2013, Anmeldeschluss: 12.04.2013

Teilnahmebedingungen

Abschlusskolloquium

Teilnehmende, die alle Module absolviert haben, können in einem sog. Abschlusskolloquium ein Zertifikat erwerben. Die Teilnehmenden bereiten dafür eine schriftliche Praxisarbeit vor, die im Kolloquium besprochen wird.

- 30.08.2012, Anmeldeschluss: 19.07.2012
22.08.2013, Anmeldeschluss: 11.07.2012

Trainerin

Prof. Dr. Ingelore Welpel, Institut für Strategisches Human Ressourcen Management

Methoden

Die Inhalte werden mittels moderner interaktiver und partizipativer Didaktik vermittelt. Die Teilnehmenden bereiten Präsentationen vor, vertiefen die Modulinhalt durch Literaturstudium, eigene Praxisanwendung mit kollegialer Beratung. Lernfortschrittskontrollen zwischen den Modulen und ein Schlusstest fördern den Erfolg der Teilnehmenden.

Tagungsort

KOMMA, VAB Bordesholm, Heintzestr. 13, 24582 Bordesholm

Kosten

Kernmodul I, Wahlmodule I bis III, Abschlusskolloquium **je** 200,00 € Seminargebühr bei 10 TN, 170,00 € bei 12 TN
13,15 € Teilverpflegung (ohne Übernachtung)

Kernmodule II, III, V und VI **je**
390,00 € Seminargebühr bei 10 TN, 325,00 € bei 12 TN
32,00 € Übernachtung ggf. zzgl. MwSt.
32,80 € Vollverpflegung (bei Übernachtung)
25,90 € Teilverpflegung (ohne Übernachtung)

Kernmodul IV
570,00 € Seminargebühr bei 10 TN, 475,00 € bei 12 TN
64,00 € Übernachtung ggf. zzgl. MwSt.
52,45 € Vollverpflegung (bei Übernachtung)
38,65 € Teilverpflegung (ohne Übernachtung)

Hinweis: Jedes Modul ist einzeln buchbar !

Anmeldung

Wir bitten um Anmeldung mit der rückseitigen Anmeldekarte per Post oder Fax (0431/3209-117). Zahlung nach Rechnung. Die MwSt. entfällt. Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen von KOMMA. Diese können auf der Homepage www.komma-sh.de nachgelesen werden.