

Teamentwicklung

Eine gelungene Zusammenarbeit im Team ist die Voraussetzung für optimale Prozessabläufe, Motivation, Innovation und effizientes Arbeiten. Maßnahmen der Teamentwicklung setzen hier an, um diese Zusammenarbeit zu fördern.

Für jeden unserer Kunden erstellen wir auf Wunsch ein individuelles Teamentwicklungskonzept und finden die passenden Trainerinnen und Trainer dazu.

Trotz der vielen unterschiedlichen Teamentwicklungsmaßnahmen, die wir bei KOMMA jedes Jahr durchführen, gibt es eine Gemeinsamkeit: Wir verstehen Teamentwicklung als einen kontinuierlichen Prozess. Das bedeutet keineswegs, dass ausschließlich KOMMA die Teamentwicklung begleitet. Ganz im Gegenteil: Ein sinnvoller Wechsel aus externen Impulsen und der internen Arbeit des Teams an sich führt zur optimalen Wirksamkeit.

Der Prozess

Als Grundlage des Prozesses führen wir gemeinsam mit Ihnen eine Teamanalyse durch, um die Handlungsfelder sichtbar zu machen. Auf der Basis dieser Ergebnisse entwickeln wir Formate, die speziell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten sind und den Teamgeist und die Teamarbeit in Ihrer Verwaltung fördern und verbessern.

Wir unterscheiden drei Phasen

Auftragsklärung

Im Prozess der Auftragsklärung geht es darum, zuerst mit der Führungskraft und anschließend häufig mit dem gesamten Team den Ist-Zustand zu klären und herauszufinden, was sinnvolle Ziele sind und wie sie erreicht werden können.

Intensive Teamentwicklung

In der zweiten Phase steigen Team und Führungskraft in den zentralen Entwicklungsprozess ein. Das kann ein einmaliger Workshop oder ein längerer Prozess mit mehreren Treffen sein.

Reflektion und Transfer

In der dritten Phase steht die veränderte Zusammenarbeit im Mittelpunkt. Wir empfehlen Teams und Führungskräften, in dieser erfolgsentscheidenden Phase des Transfers regelmäßig auf die geglückte Umsetzung von Veränderungen zu schauen.

Unser Ansatz

Unsere Trainer/innen und Supervisoren liefern eine Vielfalt an unterschiedlichen Hintergründen, Erfahrungen, Ansätzen und Methoden zur Teamentwicklung. Dadurch haben wir die Möglichkeit, zu jedem Team und zu jeder Führungskraft genau die/den Passenden zu finden.

Trotzdem gibt es einige Grundsätze, die alle unserer Trainer/innen verbinden: Wir verstehen Teamentwicklung nicht als einmaliges Strohfeuer, sondern als Veränderungsprozess.

Wir legen Wert auf die Phase der Auftragsklärung, um die Hintergründe des Teams genau zu verstehen und darauf aufbauend eine passende und nachhaltige Vorgehensweise zu entwickeln. Dafür macht es Sinn, die Perspektiven von Führungskraft und Team zu kennen und auch dem Team frühzeitig die Chance zu geben, die potenzielle Trainerin bzw. den Trainer kennenzulernen. Wichtig ist uns, dass die Führungskraft des Teams in jedem Moment der Teamentwicklung intensiv beteiligt ist und den Prozess begleitet. Denn am Ende ist es die Führungskraft, die dafür Sorge trägt, die Impulse aus externen Maßnahmen in die Praxis zu übertragen.

Themen und Anlässe

Das folgende Modell des Psychologen B. Tuckman zeigt die einzelnen Phasen der Entwicklung eines Teams. Anhand dieses Modells können Sie erkennen, an welchem Punkt sich Ihr Team befindet.



Forming: Neugründung eines Teams, Zusammenlegung von Teams, Neue Führungskraft

Storming: personelle und organisatorische Veränderungen im Team, Veränderung von Rollen, Unklarheit über bestehende Rollen, veränderte Anforderungen im Rahmen der Digitalisierung, Konflikte, Generationsunterschiede

Norming: Kommunikation, Zusammenarbeit auf Distanz, stärkenorientierte Teamaufstellung und –aufgabenverteilung

Performing: Verbesserungsprozess und Aufbauen auf Erfolgen, Umgang mit Diversität im Team, Innovationskraft stärken und Kreativität fördern, Resilienz des Teams stärken

Kontakt

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Informationen zur Teamentwicklung, unserem Portfolio sowie weiteren Angeboten erhalten Sie auf unserer Website unter komma-sh.de oder Sie kontaktieren uns direkt:

Nina Müller

Tel.: 04322 693-352

E-Mail: mueller@komma-sh.de



KOMpetenzzentrum für
Verwaltungs-**MA**nagement
Heintzestraße 13
D-24582 Bordesholm

TEL 04322 693 - 100
FAX 04322 693 - 531
MAIL service@komma-sh.de
WEB www.komma-sh.de



Teamentwicklung

www.komma-sh.de